

Politique Sûreté, Sécurité, Santé et Environnement d'Amanora Technologies 2024

Société d'ingénierie, nos 3 types de prestations (ingénierie -recrutement- management de transition) et notre connaissance du milieu industriel nous permettent d'appréhender au mieux les enjeux liés à la santé, la sécurité et l'environnement. Certifiés MASE depuis le 24 novembre 2017, nous appliquons un système de management SSE respectant le référentiel MASE visant à l'évaluation et l'amélioration continue des performances en matière de sécurité, de santé et de préservation de l'environnement. Ce système s'appuie sur une implication totale de tous les salariés.

LE 0 ACCIDENT, LA SURETE DES INSTALLATIONS, LA SECURITE, LA SANTE DU PERSONNEL ET L'ENVIRONNEMENT SONT LES PREMIERES DE NOS PRIORITES ET NOTRE PREOCCUPATION DE TOUS LES INSTANTS.

Pour cela, inlassablement, chacun d'entre nous, personnel d'Amanora Technologies ou sous-traitant, doit par ses actes quotidiens, son professionnalisme, son esprit d'initiative et d'adaptation, être un acteur essentiel de cette politique.

Amanora Technologies s'engage à :

- ANTICIPER, ANALYSER, AGIR-

- Evaluer les risques et travailler à les réduire
- Analyser les incidents, accidents et situations dangereuses, remontées d'anomalies et REX
- Analyser et mettre en œuvre les actions préventives et/ou correctives appropriées, afin de diminuer au maximum les accidents du travail, le risque routier, les maladies professionnelles et les atteintes à l'environnement
- Sensibiliser le personnel sur le droit d'alerte et de retrait en cas de danger grave et imminent

-FORMER, AMELIORER-

- Former, qualifier et habiliter nos consultants et développer leurs compétences
- Expliquer les dangers et les bonnes pratiques
- Adapter et améliorer les méthodologies de travail
- Maintenir la capacité à identifier au mieux les besoins clients et à apporter une réponse adaptée
- Effectuer une veille réglementaire SSE permanente pour intégrer les nouvelles obligations dans nos procédures
- Développer une culture SSE
- Lutter contre les addictions à l'alcool, au tabac et aux drogues en sensibilisant les salariés des risques que de telles pratiques peuvent faire courir
- Lutter contre les discriminations, le harcèlement moral-sexuel- les agissements sexistes en sensibilisant les salariés sur ces risques

-SE COMPORTER-

- Être exemplaire
- Respecter les règles, fournir et s'assurer que le personnel porte les équipements de protection individuelle
- Vérifier l'état du matériel et des équipements de sûreté et de sécurité, traiter ou faire traiter les non-conformités
- Etre en éveil et rechercher les failles de nos pratiques
 - Ne pas fermer les yeux, prendre des initiatives
 - Auditer nos comportements

-PROGRESSER ENSEMBLE-

La Direction a pour rôle de promouvoir, de coordonner et d'animer la sûreté, la sécurité, la santé et l'environnement pour l'ensemble du personnel et de favoriser la communication interne et externe dont notamment les remontées d'informations du terrain en matière de SSE.

L'encadrement d'Amanora Technologies observe et échange sur le terrain, définit les plans d'actions nécessaires à l'atteinte de nos objectifs et veille à leur bonne exécution.

La Direction s'engage à n'avoir recours qu'à des sous-traitants qui auront notamment été sélectionnés en regard de leur niveau de management SSE.

La Direction s'engage à mettre tout en œuvre pour faire appliquer sa politique en donnant les moyens nécessaires, financiers et matériels, pour travailler dans des conditions de sécurité optimales et ce pour l'ensemble du personnel.

Chacun, à son poste de travail, a le devoir de veiller à sa sécurité et à celle des autres ainsi qu'à la préservation de l'environnement et d'être acteur dans l'amélioration des pratiques.

« Ensemble agissons »

Le 23 / 01 / 2024

Jean-Marc BRUM

Fondateur et gérant

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'J. Brum', with a long horizontal stroke extending to the right.